



Inspired Executives:
It's all about
Leadership!

**Führungskräfte &
Organisationen
entwickeln –
von innen heraus**



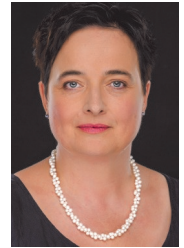
Inspired Executives | Annette B. Czernik

Robert-Blum-Straße 7 | 60385 Frankfurt am Main | Germany

+49 162 240 40 02 | Annette@Inspired-Executives.com

Liebe Führungskräfte!

Sie und Ihr Unternehmen bei tiefgreifenden Transformationsprozessen zu begleiten, um langfristig Erfolg zu ermöglichen, ist mir ein persönliches Anliegen. Ich bin Annette Czernik, meine Leidenschaft ist, Führungskräfte aller Ebenen in ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen – in Organisationen und im Leben.



Die sich verändernde Geschäftswelt erfordert eine neue Art von Führungsverhalten. Wie ist das bei Ihnen: Wie gestalten Sie Zusammenarbeit? Mit welcher Grundeinstellung? Mit welchen Aktionen? Ich ermutige Unternehmen, jenseits ihrer Pläne in die Zukunft zu blicken und Führungskräfte, ihren inneren Kompass neu auszurichten und ihn mit äußeren Zielen und Aufgaben zu verbinden, um außerordentliche und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.

Inspired Executives konzentriert sich auf diese Coaching- und Beratungsfelder:

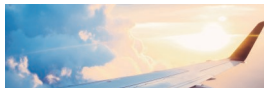
Change Management

Vom Tunnelblick zur
Multiperspektive



Leadership Excellence

Von der Absicht
zur Wirkung



Cross-Cultural Communication

Vom Outsider zum
Insider



Lesen Sie im Folgenden mehr zu den einzelnen Coaching- und Beratungsfeldern und erfahren Sie, wie Sie sich zu einer Führungskraft entwickeln oder diese weiterhin sein können, die die (Geschäfts-)Welt von heute und von morgen braucht.

Coaching mit Inspired Executives

Welchen Mehrwert hat ein Coaching mit Inspired Executives für Sie persönlich und für Ihr Unternehmen?

Coaching setzt Führungspotential frei. Es unterstützt Führungskräfte in ihrem Auftrag, Organisationen und

Menschen in der turbulenten Geschäftswelt von heute zu langfristigem Erfolg zu verhelfen. Denn das Handeln nach Mustern, die vielleicht gestern noch funktioniert haben, reicht längst nicht mehr aus.



“Lernen ist kein einmaliger Vorgang. Herausragende Führungskräfte in erfolgreichen Unternehmen haben begriffen, dass die Fähigkeit, permanent zu lernen, Neuerungen einzubringen und besser zu werden, entscheidend für ihren Erfolg ist.”

(Amy C. Edmondson)

Inhalt

■ Executive Insights: Geschäftswelt im Wandel		
- Unbeständige Welt, beständige Führung		Seite 4
- Die Zukunft beginnt jetzt		Seite 6
■ Coaching- und Beratungsfelder		
- Change Management – Vom Tunnelblick zur Multiperspektive		Seite 8
- Leadership Excellence – Von der Absicht zur Wirkung		Seite 12
- Cross-Cultural Communication – Vom Outsider zum Insider		Seite 16
■ Coaching mit Inspired Executives		
- Coaching-Dienstleistungen auf einen Blick		Seite 20
- It's all about Leadership: Unsere Führungsphilosophie		Seite 22
- Biografie und Coach-Profil		Seite 24

Unbeständige Welt, beständige Führung

Wie führen Sie?

Die Welt, in der wir leben und arbeiten, ist geprägt von immer rasanteren und immer stärkeren Veränderungen. Neue Optionen ergeben sich in exponentiell zunehmender Geschwindigkeit, Zukunftsprognosen werden immer schwieriger. Gleichzeitig verändern sich unsere Denkweise und unsere Einstellung gegenüber diesen

Veränderungen. Wir leben in einer Ära des ständig zunehmenden Wettbewerbs und einer sich so rasant entwickelnden Technologie, wie dies vor wenigen Jahren noch kaum vorstellbar war. Hieraus ergeben sich für Unternehmen und Organisationen neue Herausforderungen, kurz „VUKA“ genannt:



Unter diesen Bedingungen ist Coaching kein Luxus, sondern eine Überlebensfähigkeit.

Führungskräfte sind gefordert, ihre Organisation und ihre Mitarbeiter mit neuem Denken, erweiterten Fähigkeiten, Talent und Werten durch diese VUKA-Welt zu steuern. Das gelingt nur, wenn sie neue Prozesse, Produkte und Dienstleistungen entwickeln. Dann schaffen sie einen echten Mehrwert für ihre Kunden. Mehr denn je hängt der geschäftliche Erfolg vom Menschen ab.

- Wie bereit sind Sie und Ihr Unternehmen für
 - neue Methoden und Herangehensweisen, um Innovation und Veränderung voranzutreiben?
 - eine frische Denkweise und mentale Agilität, um das Überangebot an Information, das griffbereit im Internet zur Verfügung steht, zu verarbeiten?
 - interkulturelle Vielfalt und eine echte gemeinschaftliche Zusammenarbeit mit allen Beteiligten?

“Durch Coaching werden aus Problemen Herausforderungen, aus Herausforderungen Möglichkeiten und aus Möglichkeiten Geschenke.”

(Milton Erickson)

Die Zukunft beginnt jetzt

Wie entwickeln Sie Ihre Führungsstärke?

Als Antwort auf die unbeständige VUKA-Welt muss Führung Transparenz und Sicherheit bieten, Verbindungen stärken und neue Motivation schaffen – jetzt und in der Zukunft.

Führungskräfte können die Art und Weise, wie Kollegen und Mitarbeitende grundlegend über Weltanschauung, Ethik und Lebensstrategien denken, positiv unterstützen (ohne ihnen dabei vorzugeben, was genau sie denken sollen).

Das Leben an der Spitze ändert sich. Die meisten Führungskräfte arbeiten heute in einem zunehmend unstrukturierten Umfeld bei gleichzeitig immer höherem Organisationsgrad. Ihre Aufgabe ist es, eine Balance zu finden zwischen Führen und Hinhören, zwischen Top-down und Bottom-up sowie zwischen Kurz- und

Langfristigkeit. Die Kunst besteht darin, Einfluss anstelle von Macht und Position zu etablieren, Netzwerke anstelle von Hierarchien und Intelligenz anstelle von Durchsetzungsvermögen.

Wir kennen die zeitlosen Eigenschaften von Führung: Integrität, Ehrlichkeit und persönliche Verantwortung. Um heute und in Zukunft eine starke Führungspersönlichkeit zu sein, gilt es, kontinuierlich Expertise aufzubauen, auf Veränderungen zu reagieren oder besser noch, diese zu antizipieren. Wer dann die entsprechenden Botschaften an sein Team übermittelt, kann es mit sicherer Hand durch den Wandel leiten.

Wie wäre es, wenn auch Sie Ihre Führungsstärke durch Coaching weiter ausbauen?

Führung verändert alles ...

... Coaching auch

Coaching mit Inspired Executives ist ein auf Zusammenarbeit ausgerichteter, co-kreativer Prozess, der Anregungen für neue Herangehensweisen und strategisches Handeln liefert, die Ihnen und Ihrem Unternehmen dabei helfen, Ihre Ziele zu erreichen. Im Coaching-Gespräch können Sie wichtige Themen mit einem zuhörenden Partner und Mitdenker vertraulich diskutieren.

■ Change Management

Coaching versetzt Führungskräfte und ihre Teams in die Lage, Klarheit zu erhalten, neue Optionen zu durchdenken, Strategien zu entwickeln und fundierte Entscheidungen zu treffen.

■ Leadership Excellence

Coaching stärkt Sie im Hinblick auf Ihre Selbst-Führung, Ihr Selbstvertrauen, Ihre Kommunikation und Führungspräsenz sowie Ihre Beziehungsfähigkeit.

■ Cross-Cultural Communication

Coaching unterstützt, wenn es darum geht, den Facettenreichtum der Mitarbeitenden aufzugreifen, einer gemeinsamen Vision zum Durchbruch zu verhelfen, eine offene Kommunikation voranzubringen, starke Beziehungen innerhalb von Teams (auch virtueller) zu pflegen und die Verbindung zwischen Abteilungen und Projektteams zu stärken.

Wie der Coaching-Prozess in den Bereichen, auf die sich Inspired Executives spezialisiert hat, abläuft, erfahren Sie in den folgenden Abschnitten.

“Man kann einen Menschen nichts lehren. Man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.”

(Galileo Galilei)

Change Management

Wie flexibel sind Sie, Situationen aus unterschiedlichen Perspektiven zu erkunden, um praktikable Lösungen für Veränderung zu finden?

**Vom Tunnelblick zur
Multiperspektive**



Veränderung liegt in der Luft: Mit steigender Komplexität wird es zunehmend schwieriger, Transformation und Innovation zu managen. Zukünftige Ergebnisse können kaum noch anhand beherrschbarer Risiken vorausberechnet werden, sondern müssen einen weiterhin ansteigenden Unsicherheitsgrad berücksichtigen. Die Geschwindigkeit, mit der Informationen in praxisrelevantes Wissen übersetzt werden, hält mit den Veränderungen im geschäftlichen Umfeld nicht mehr Schritt. Diese Veränderungen können alle Bereiche betreffen: von der Organisationsstruktur bis hin zu Prozessen, von der Technologie bis zu den Menschen.



**Coaching mit
Inspired Executives
beschleunigt Verän-
derungsprozesse und
das Herausarbeiten
von Ergebnissen.**

■ Darum geht es im Coaching

- **Energize:** Sie erhalten neuen Antrieb für Veränderungen und können Ihre Wirkung und Ihren Einfluss maximieren.
- **Engage:** Sie erhalten Sicherheit, effektiv zu entscheiden und einzugreifen, um Ihre Organisation auf anstehende Veränderung vorzubereiten und deren Umsetzung zu unterstützen.
- **Empower:** Sie werden befähigt, wirksame Maßnahmen zu ergreifen und die Organisation durch den Wandel zu führen.

*„Mögest du ein starkes Fundament haben,
wenn sich der Wind der Veränderung dreht
... und mögest du für immer jung bleiben.“*

(Bob Dylan)

Change Management



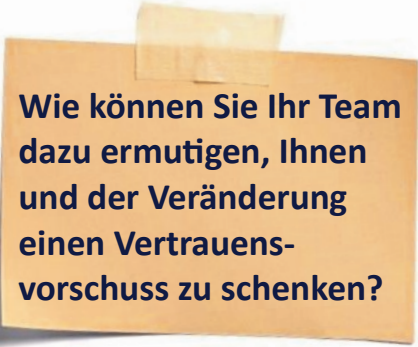
■ Change Management-Fähigkeiten entwickeln

Lernen ist Veränderung und Veränderung ist Lernen. Coaching trägt einen wesentlichen Teil zu erfolgreichem Veränderungs- und Innovationsmanagement bei – Coaching fördert beides. Es kann vielfältige Gründe und Ursachen für Widerstand verringern und in der gesamten Organisation Unterstützung für Veränderungen wecken. Im Rahmen von Change Management hat Coaching die gesamte Organisation im Blick, um letztendlich die Implementierung von Veränderungsprozessen zu beschleunigen.

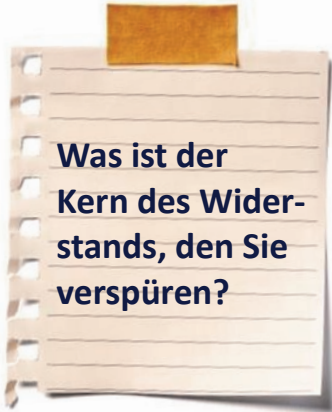
■ Auszug aus dem Methodenportfolio

- LIFO® Lebensorientierungs-Fragebogen, um Verhaltens- und Kommunikationspräferenzen sichtbar zu machen
- Veränderungskurve
- Widerstand der Veränderung
- Stakeholder Bedarfsanalyse
- Change Impact Analyse

Wichtige Coaching-Fragen:



Wie können Sie Ihr Team dazu ermutigen, Ihnen und der Veränderung einen Vertrauensvorschuss zu schenken?



Was ist der Kern des Widerstands, den Sie verspüren?



Was würde Ihr Held oder Ihr Vorbild an Ihrer Stelle tun?



Weiterführende Blog Posts:

www.inspired-executives.com

- Aha, Woohoo, and Wow: Design Thinking!
- The key ingredient for communicating change
- Change your story. Change your world.
- No love. No change.
- Managing resistance: Change is just a kiss away.

Leadership Excellence

Wie sehr basiert Ihre Führung auf
Ihren Werten und Ihrer Zielsetzung?

Von der Absicht zur Wirkung



Die Menschen wünschen sich vertrauenswürdige Führungspersönlichkeiten. Authentische Führungskräfte füllen eine Lücke in einer unbeständigen Welt. Sie führen überzeugend. Sie sind Originale, keine Kopien. Sie bauen ihre Handlungen auf ihren Werten und Zielen auf. Eine meisterliche Leadership Excellence basiert auf der Überzeugung, dass der entscheidende Faktor für einen Neuanfang in jedem Menschen selbst liegt – ganz gleich, welche Rolle er innehat und auf welcher Führungsebene er sich befindet.



■ Darum geht es im Coaching

- Energize: Sie erhalten neue Impulse, um Gruppendynamik, (Hochleistungs-)Teams und effektives Feedback zu managen.
- Engage: Sie lernen, Ihre Führungsrolle aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten und mutige Entscheidungen zu treffen.
- Empower: Sie finden neue Energie, um Teams zu inspirieren und positiv auf die Unternehmenskultur einzuwirken.

„Sei du selbst! Alle anderen sind bereits vergeben.“

(Oscar Wilde)

Leadership Excellence



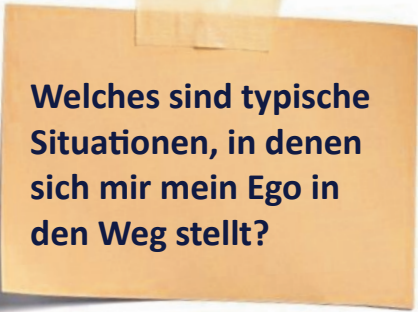
■ Leadership Excellence entwickeln

Im Bereich Leadership Excellence unterstützt Coaching Führungskräfte dabei, ein solides Fundament für ihre persönlichen Fähigkeiten und ihre innere Reife zu entwickeln. Coaching unterstützt Führungskräfte auch bei der regelmäßigen Selbstreflexion und -steuerung sowie beim Verstehen von Gefühlen, Verhaltensweisen und Haltungen (von sich selbst und von anderen); und es hilft dabei, stets präsent zu sein und nur das Beste zu akzeptieren.

■ Auszug aus dem Methodenportfolio

- Hogan Leadership Assessment™, um Führungspotential, Entgleisungsfaktoren und eigene Werte kennenzulernen
- Ideen für Motivation und Delegation
- Effektive Kommunikationsstrategien
- Verbindung der Vision einer Führungskraft mit der des Unternehmens
- Führungsstärke, Werte und Entwicklungsplan

Wichtige Coaching-Fragen:



Welches sind typische Situationen, in denen sich mir mein Ego in den Weg stellt?



Habe ich heute schon alles gegeben, um ...?



Welcher Wert ist mir am allerwichtigsten?



Weiterführende Blog Posts:

www.inspired-executives.com

- What the best leaders need to know about teams: Safety first!
- The unique dynamics of Senior Leadership Teams
- Are you doing water ballet in the shark tank?
- A leader's role in building a healthy organization
- The dark triad or the fifty shades of gray in leadership

Cross-Cultural Communication

Wie geübt und erfahren sind Sie darin, soziale Beziehungen in einem unbekannten oder virtuellen Umfeld herzustellen?

Vom Outsider zum Insider



Jeder von uns betrachtet die Welt durch seine eigene Brille aus Werten, Gebräuchen, Gepflogenheiten, Verhaltensweisen, Einstellungen und Moral. Eine große Rolle spielen dabei unser Herkunftsland und unsere Kultur: Sie formen alle Aspekte unseres Lebens und haben einen Einfluss darauf, wie wir die Welt um uns herum interpretieren. Kulturelle Werte und Einstellungen bestimmen unser Verhalten und die Ergebnisse unseres Handelns. Wenn unterschiedliche Kulturen aufeinandertreffen, kommt es oft zu destruktiv wirkenden Missverständnissen – selbst, wenn die Menschen eine gemeinsame Sprache sprechen.



■ Darum geht es im Coaching

- Energize: Sie beleuchten, auf welche Weise und aus welchen Gründen Kommunikationspannen und Stereotypen entstehen.
- Engage: Sie werden in die Lage versetzt, durch interpersonelle Fähigkeiten starke (auch virtuelle) Teambeziehungen aufzubauen.
- Empower: Sie werden dazu ermutigt, empathisch zu sein und den kulturell 'Anderen' anzunehmen.

*„Wenn du nicht eine Meile in den Schuhen
eines anderen gegangen bist, hast du kein
Recht, über ihn zu urteilen.“*

(Indianische Weisheit)

Cross-Cultural Communication



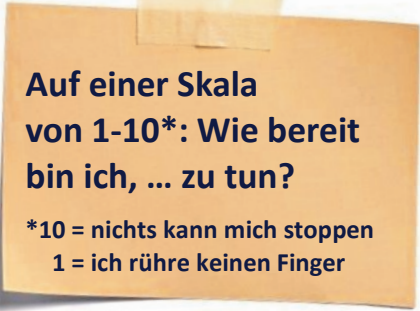
Cross-Cultural Communication entwickeln

Selbst wenn Sie Ihren Fuß ganz vorsichtig nach vorne setzen, können Sie dennoch jemandem auf die Zehen treten. Coaching unterstützt interkulturell agierende Führungskräfte dabei in zweierlei Hinsicht: Sie erlangen Klarheit über ihre eigene kulturelle Identität und sie erkennen, wie diese ihre Entscheidungen, ihr Führungsverhalten, ihren Kommunikationsstil sowie ihr Teammanagement beeinflusst.

■ Auszug aus dem Methodenportfolio

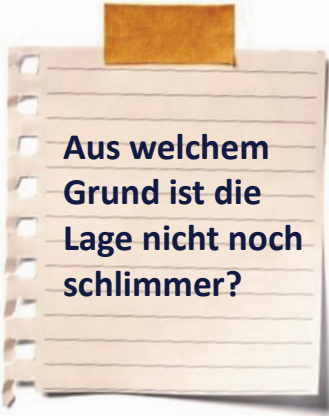
- Energy Leadership Index™, eine Selbsteinschätzung, die Ihren Energielevel auf Basis Ihrer Einstellung, Wahrnehmung und Perspektive misst
- Organisations- und Länderkultur
- Phasen der Teambildung innerhalb eines (auch virtuellen) Teams
- Begleitung bei Konflikten
- Vertrauen und Empathie

Wichtige Coaching-Fragen:

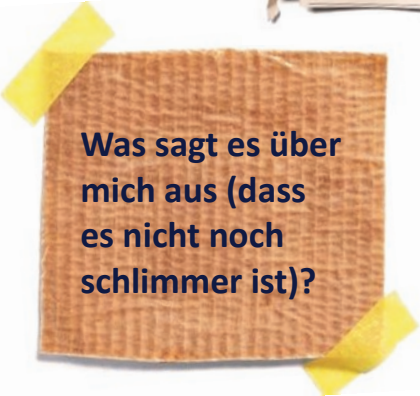


**Auf einer Skala
von 1-10*: Wie bereit
bin ich, ... zu tun?**

*10 = nichts kann mich stoppen
1 = ich rühre keinen Finger



**Aus welchem
Grund ist die
Lage nicht noch
schlimmer?**



**Was sagt es über
mich aus (dass
es nicht noch
schlimmer ist)?**



Weiterführende Blog Posts:

www.inspired-executives.com

- Winning social connections
- Managing a virtual team
- How to overcome barriers to effective feedback
- Self-control and what it takes ...
- Taking charge: Managing and overcoming fear

Coaching-Dienstleistungen auf einen Blick

Von der Reflexion zur Aktion

Führungskräfte und Organisationen entwickeln

Coaching 1:1

Inspired Executives bietet individuelles 1:1 Coaching für Führungskräfte aller Ebenen an. Persönlich vor Ort, per Skype, Telefon oder weltweit via Videokonferenz. Coaching mit Inspired Executives hilft Führungskräften, ihren inneren Antrieb zu erkennen, ihre ureigensten Visionen zu entdecken und diese mit den aktuellen Anforderungen, Zielen und Aufgaben zu verknüpfen. Das Ziel? Außergewöhnliche und nachhaltige Ergebnisse sowie Erfolge herbeizuführen.

Team-Coaching

Menschen und Organisationen profitieren von gemeinschaftlichem Handeln und Austausch. Team-Coaching hilft Menschen, eigenständig zu lernen und ihre persönlichen Antworten auf Probleme und Herausforderungen zu finden. Team-Coaching versetzt Gruppen in die Lage, mit mehr als der Summe ihrer einzelnen Teile zu wirken, indem es die notwendigen Arbeitsprozesse und Arbeitsbeziehungen innerhalb des Teams klärt und diese auch zwischen dem Team und seinem Umfeld verbessert.

*“Scheitern ist Erfolg
im Werden.”*

(Albert Einstein)



Weitere Leistungen: Vom Denkanstoß zur Inspiration

Management-Beratung

Inspired Executives bietet Führungskräften aller Ebenen und HR Managern praxisorientierte Unterstützung und professionelle Expertise für ein optimales Verhalten in Transformationsprojekten an. Basierend auf der Diagnose und Analyse der aktuellen Situation der Organisation, entwickeln wir geeignete Maßnahmen und Strategien. Unsere Erfahrung zeigt: Transformationsprojekte werden durch die Entwicklung von Coaching-Fähigkeiten von Führungskräften, Strategien sowie einer effektiven internen Kommunikation beschleunigt.

Interne Kommunikation in Veränderungsprozessen

Schlagkräftige, professionelle interne Kommunikation – um gute oder

schlechte Nachrichten zu verkünden. Sie ist darauf ausgerichtet, Einfluss auf die Empfänger zu nehmen und ihre Handlungen zu lenken. Dies ist in Veränderungsprozessen entscheidend. Mit wirksamen Botschaften zur richtigen Zeit unterstützt Kommunikation den Veränderungsprozess in jedem Schritt positiv.

Vorträge

Wir von Inspired Executives gestalten Vorträge, die das Publikum tiefgreifend ansprechen und anregen. Wir unterstützen Sie darin, Ihre Botschaft klar zu übermitteln, stellen Ihnen unsere Kreativität und rhetorische Kompetenz zur Verfügung und gestalten gemeinsam mit Ihnen eine abwechslungsreiche Veranstaltung.

It's all about Leadership!

Die Führungsphilosophie von Inspired Executives



INSPIRED EXECUTIVES

Unser Logo repräsentiert uns, unsere Einstellung zur Berufswelt und

zum Leben allgemein sowie unsere ganzheitliche Führungsphilosophie. Die Synthese der drei Symbole zeigt, welchen Mehrwert ein Coaching-Prozess mit Inspired Executives für Unternehmen, Führungskräfte und unser Dasein erbringen kann:



Die **Krone** steht für Verstand, Aktivierung und Intensivierung.



Das **Blatt** symbolisiert Energie, Entwicklung und Wachstum.

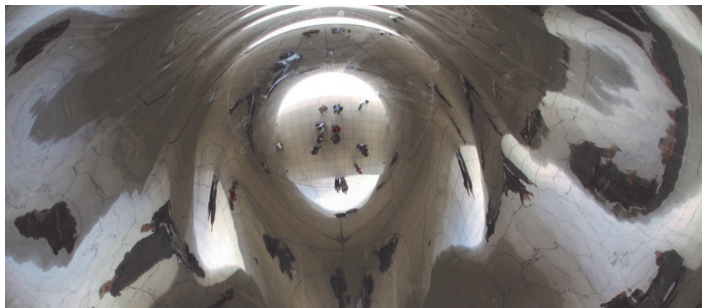


Unser **Herz** ist der Motor.

Unsere Vorgehensweise zur Entwicklung unterstützender, transformativ- und responsiver Führung am Arbeitsplatz und im gesamten Leben begründet sich in dieser Philosophie:

- Führungskräfte werden gemacht, nicht geboren. Jeder ist die Führungskraft seines Lebens, manche haben darüber hinaus eine Führungsrolle in einem Unternehmen übernommen. Führungskräfte legen Wert auf ihre persönliche Weiterentwicklung. Sie wissen, dass sie mutig über ihre Bedenken und auch Ängste hinauswachsen können.
- Andere zu führen, fängt bei einem selbst an. Führungskräfte bewirken dann am meisten, wenn sie in sich ruhen und in der Lage sind, mögliche Veränderungen der eigenen Intention, des Verhaltens und der erzielten Wirkung auf andere zu managen. Sie schauen zuerst nach innen.

- Führungskräfte, die bereit dazu sind, zusammen mit ihren fachlichen Qualitäten auch ihre innere Überzeugung ehrlich und authentisch zum Ausdruck zu bringen, ermöglichen und bestärken Veränderung. Ihr Führungsstil durchzieht die Organisation mit Inspiration und Energie. Sie bewegen Menschen, denn sie konzentrieren sich auf Orientierung, Richtungsvorgabe und auf Ziele.
- Führungskräfte sind sich des Zusammenwirkens von körperlicher, emotionaler und mentaler Energie bewusst. Sie bringen sich komplett als Mensch ein – sowohl im beruflichen als auch im privaten Leben. Und sie ermutigen andere, dies auch zu tun. Sie hören genau hin, stellen die richtigen Fragen und treffen effektive Entscheidungen.
- Die Welt braucht Führungskräfte, die sich weltweit für eine florierende wirtschaftliche Zukunft mit erfolgreichen Unternehmen und einem nachhaltigen Miteinander der Menschen einsetzen. Die Zukunft verlangt nach Führungspersönlichkeiten mit kreativer Leistungsfähigkeit, die zur Weiterentwicklung der Menschheit beitragen und die Denk- und Arbeitsweise von Organisationen verändern.



Annette B. Czernik, Inspired Executives

Führung von innen nach außen verstehen



Die große Leidenschaft von Annette Czernik ist es, Führungskräfte und ihre Unternehmen dabei zu unterstützen, Transformationsprozesse und tiefgreifende Veränderungen nachhaltig erfolgreich zu gestalten.

In ihrer über 25-jährigen Tätigkeit in Großkonzernen der Finanzbranche war sie für internationale Teams in Deutschland und im Ausland verantwortlich, darunter auch virtuelle Teams. Sie leitete zahlreiche Projekte

mit globaler Reichweite, arbeitete und lebte für mehrere Jahre in New York.

Annette Czernik gründete 2010 die Coaching- und Consulting-Firma Inspired Executives. Was ist ihr wichtig? Das Bewusstsein von Führungskräften für das Zusammenspiel von Gedanken, Emotionen und Verhalten zu stärken. Ein ebenso wichtiges Anliegen ist es ihr, Menschen dabei zu unterstützen, die Führungskraft zu werden oder zu bleiben, die die Welt jetzt und in Zukunft braucht. Mit Inspired Executives und ihren internationalen Netzwerkpartnern entwickelt sie Menschen und Organisationen von innen heraus.

Annette Czernik arbeitet partnerschaftlich mit ICF-akkreditierten Coaches, Unternehmensberatungen und Trainingsinstituten zusammen, um mit ihren Kunden optimale Lösungen zu entwickeln.

Coach-Profil: Leidenschaftlich lernen und höchste Qualität bieten

- Mitglied der International Coach Federation (ICF), Professional Certified Coach (PCC)
- Kontinuierliche internationale Weiterbildungen und eine ständige Neugierde auf neue Erkenntnisse aus den Bereichen Führung, Führungsentwicklung und Coaching
- Coaching von Führungskräften aller Ebenen in internationalen Organisationen, bei Mittelständlern und Start-ups
- Certified Story Coach™, kreative Erzählerin und Autorin
- Absolventin des Institute for Professional Excellence in Coaching (iPEC) und Mitglied in iPECs globaler Absolventen-Community OneIdeaAway
- Über 20-jährige Erfahrung als interner Coach bei Finanzdienstleistern
- Zertifizierung in verschiedenen Assessment-Tools, z. B. MBTI®, LIFO®, LIFO® Work-Life-Balance, DiSC®, Energy Leadership Index™, Lominger Voices™ und Hogan Leadership® Assessment

“Wahrheit ist Leben.”

(Frank Lloyd Wright)

Coaching mit mir ...

... lädt Sie zu einer einzigartigen Entdeckungsreise ein. Die Tour wird uns in die Tiefe Ihrer Bedenken, zu den Quellen des Lachens und der Energie, entlang der Lösungsfelsen und über einen Hindernislauf zu dem Meilenstein führen, den Sie als Ihr Etappenziel definieren. Ich nehme Sie in die Pflicht, Ihre "Hausaufgaben" zu erledigen, die wir brauchen, um Ihre persönliche Geschichte und Ihren Weg zu finden.

Wir nehmen einen anderen Weg, wenn eine Straße blockiert ist, ansonsten bleiben wir auf der Schnellstraße und kümmern uns um Verkehrshindernisse erst dann, wenn sie auftauchen. Seien Sie bereit für ein paar Bodenwellen auf der Straße – und viele schöne Aussichten und Perspektiven.

Gemeinsam mit Ihnen möchte ich eine vielschichtige Erfahrung für Sie erschaffen, die Sie sicher in Ihr Innerstes führt und Ihnen die Möglichkeit bietet, Ihren Weg zu erkennen und erfolgreich zu gehen.



*“Die Reise zwischen dem, der du einst warst
und dem, zu dem du jetzt wirst, ist dort, wo
der Tanz des Lebens täglich stattfindet.”*

(Barbara De Angelis)



INSPIRED EXECUTIVES

www.inspired-executives.com

So erreichen Sie uns –
wir sind nur eine E-Mail oder
einen Anruf entfernt.



Annette@Inspired-Executives.com



+49 162 240 40 02



[Annette.Inspired-Executives](https://www.snapchat.com/add/Annette.Inspired-Executives)



[linkedin.com/in/
annetteinspiredexecutives](https://www.linkedin.com/in/annetteinspiredexecutives)



[@AnnetteCzernik](https://twitter.com/AnnetteCzernik)

